

# CLASSDOJO- SYSTEM OCENY ZACHOWANIA I MOTYWOWANIA UCZNIÓW

## Opis innowacji:

ClassDojo to aplikacja mobilna, której celem jest poprawa zachowania uczniów. Aby odniosła sukces, wymagane jest założenie w niej konta nie tylko przez nauczyciela, ale także przez uczniów i ich rodziców. Nauczyciel korzystający z programu daje na bieżąco uczniom sygnał o ich zachowaniu w ustalonych wcześniej kategoriach. Ocena pozytywna ze strony nauczyciela daje 1 punkt. Uczniowie zbierają punkty w ustalonym czasie i mogą je później wymienić na nagrody w postaci np. naklejek, kolorowanek, dyplomów. Aplikacja zbiera wszystkie dane i udostępnia je rodzicom. Nauczyciel może również wysyłać wiadomości do rodziców informujące nie tylko o zachowaniu ucznia ale i o innych sprawach dotyczących klasy. ClassDojo daje również możliwość tworzenia klasowej kroniki, w której umieszczane będą zdjęcia z życia klasy.

## Cele innowacji

**Cel główny:** poprawa zachowania uczniów podczas zajęć edukacyjnych.

### Cele szczegółowe:

- mobilizowanie do odpowiedniego zachowania;
- wzrost samooceny wśród uczniów;
- wzmacnianie dobrych nawyków w klasie;
- wspieranie pozytywnych zachowań;
- eliminowanie niepożądanych zachowań w klasie;
- modelowanie zachowań

## Spodziewane efekty

### Uczeń:

- potrafi sam kontrolować swoje zachowanie;
- potrafi krytycznie spojrzeć na swoją postawę;
- rozwiązuje problemy i zajmuje odpowiednie stanowisko
- w konfliktach;
- współpracuje w grupie rówieśniczej.

## Ewaluacja

W czasie trwania innowacji na bieżąco prowadzona będzie obserwacja pracy i postępów uczniów, na podstawie których podsumowane wnioski dotyczą:

- zgodności programu innowacyjnego z jego założeniami;
- atrakcyjności programu dla uczniów;
- jego praktyczności i użyteczności;
- skuteczności stosowanej metody oceny zachowania.

### Narzędzia służące do ewaluacji:

rozmowy z uczniami, obserwacja pracy i zaangażowania uczniów;  
ankieta skierowana do uczniów i rodziców;  
analiza zachowania uczniów.

Szczegółowa analiza wyników ankiety, przeprowadzonych rozmów oraz analiza zachowania, pozwoli ocenić stopień realizacji zamierzonych celów.